

Принято решением
педагогического совета
МБОУ «Школа №38»
Ново-Савиновского района г.Казани
(протокол от 29.03.2019 №4)

Утверждаю
Директор МБОУ «Школа №38»
Э.В.Сафиуллина
29.03.2019
(введено в действие приказом
от 29.03.2019 № 39-О)



Положение о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников

1. Общие положения

1.1. Положение о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников (далее – Положение) является документом, регламентирующим работу МБОУ «Школа №38» Ново-Савиновского района г.Казани (далее – Школа) по профессиональной переподготовке и повышению квалификации педагогов.

1.2. Положение устанавливает порядок направления учителей на курсы профессиональной переподготовки и повышения квалификации, отчетности после их завершения.

1.3. Положение призвано обеспечить:

- упорядочение и развитие системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников Школы;
- положительное изменение качественных показателей труда педагогических работников и деятельности Школы в целом.

2. Цели и задачи повышения квалификации

2.1. Целями профессиональной переподготовки и повышения квалификации являются развитие профессионального мастерства, обновление теоретических и практических знаний педагогических работников Школы в соответствии с современными требованиями уровня квалификации и необходимостью освоения инновационных методов решения профессиональных задач.

2.2. Задачами повышения квалификации являются:

- изучение и анализ новых нормативно-правовых документов;
- содействие в определении содержания самообразования учителя, педагога, воспитателя, руководителя;
- максимальное удовлетворение запросов педагогов на курсовую переподготовку;
- организация непрерывного профессионального образования педагогических кадров через внешкольную и внутришкольную систему повышения квалификации;
- организация мониторинга профессионального роста педагогов;
- оказание помощи и поддержки педагогическим кадрам в подготовке к аттестации и внедрение инноваций в учебный процесс;
- апробация новых технологий, учебно-методических комплексов, изучение эффективности педагогических инноваций и экспериментов;
- выработка методических рекомендаций в помощь педагогическим работникам, подготовка публикаций;
- создание временно инициативных групп по изучению и внедрению результативного опыта и педагогического мастерства, и групп по использованию на практике новейших достижений педагогической науки, новаторских методов и технологий обучения и воспитания;
- развитие и совершенствование системы дистанционного обучения педагогических кадров;

–развитие управленческих умений.

3. Организация повышения квалификации педагогических работников

3.1. Система профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогов Школы реализует следующие направления:

- повышение квалификации;
- профессиональная переподготовка.

3.2. Повышение квалификации включает в себя следующие виды обучения:

- специальное обучение (курсы), организуемое в образовательном учреждении системы повышения квалификации работников образования (в том числе дистанционное);
- обучение в высшем учебном заведении по направлению образовательной или управленческой деятельности;
- экспериментирование в практике, активное участие в методических мероприятиях разного уровня;
- самообразование.

3.3. Целью профессиональной переподготовки специалистов является получение ими дополнительных знаний, умений и навыков по образовательным программам, необходимым для выполнения нового вида профессиональной педагогической деятельности. По результатам прохождения профессиональной переподготовки специалисты получают диплом государственного образца, удостоверяющий их право (квалификацию) вести профессиональную деятельность в определённой сфере.

3.4. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка педагогов Школы может проводиться с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы и по индивидуальным образовательным программам.

3.5. Основанием для издания приказа о направлении на курсы профессиональной переподготовки и повышения квалификации являются:

- план повышения квалификации педагогических работников;
- вызов на учебную сессию ВУЗом;

3.6. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации работников образования в Школе проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в 3 года в течение трудовой деятельности в Школе. Периодичность прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации устанавливается администрацией Школы.

3.7. С целью создания условий для непрерывного профессионального образования педагогических кадров заместителями директора по учебной работе, воспитательной работе ежегодно обновляется перспективный план повышения квалификации.

3.8. Плановое повышение квалификации и профессиональной переподготовки считается пройденным, если педагогический работник Школы успешно освоил программу курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки и подтвердил удостоверение о пройденном обучении.

3.9. Директор назначает из числа администрации лицо, ответственное за организацию и координацию работы по повышению квалификации педагогических работников.

3.10. Ответственное лицо:

- доводит до сведения педагогических работников перечень предлагаемых курсов;
- осуществляет помощь педагогическим работникам при работе в личном кабинете в разделе «Повышение квалификации» на сайте «Электронное образование в Республике Татарстан»;
- проводит анализ целесообразности предлагаемых и выбранных педагогами курсов для их использования в накопительной системе повышения квалификации;
- оказывает методическую помощь педагогу по выбору курсов, учитывая его образовательные потребности, проблемы;

- согласовывает индивидуальный образовательный маршрут повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагога;
- осуществляет деятельность по реализации перспективного плана повышения квалификации и профессиональной переподготовки;
- составляет заявку и издаёт приказ о направлении на курсы.

4. Отчётность о повышении квалификации

4.1. По результатам прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогические работники предъявляют документы государственного образца, подтверждающие их право (квалификацию) вести профессиональную деятельность в определенной сфере:

- удостоверение о повышении квалификации и профессиональной переподготовке;
- свидетельство о повышении квалификации профессиональной переподготовке;
- сертификат о краткосрочном обучении или сертификат участия в работе тематических и проблемных семинаров.

4.2. Сведения о результатах повышения квалификации и профессиональной переподготовки учителей хранятся в личном деле работника и в личном кабинете на сайте «Электронное образование в Республике Татарстан».

4.3. Педагогические работники информацию о прохождении профессиональной переподготовки и повышения квалификации размещают в личном кабинете на сайте Школы в информационной системе «Электронное образование в Республике Татарстан».